

Отчет ППО МБДОУ №3 «Айсылу» г.Азнакаево на 2023 год

На учёте нашей профсоюзной организации на конец 2023 года 43 работника, в том числе 3-е из них находятся в декретном отпуске. За отчетный период вступило в профсоюзную организацию 4 человека, выбыло – 2 человека по причине увольнения с работы.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения.

К сожалению, в связи с уменьшением количества детей, произошло сокращение 0,25 ставки каждого повара.

Согласно социальному паспорту возрастной состав членов профсоюза представлен следующим образом: до 30 лет –9%; до 40 лет –28%; до 50 лет – 40%; до 60 лет –16%; до 70лет – 5%; до 80 лет – 2%.

Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке и лично каждому члену профсоюза. Администрация ДОУ всегда и во всём поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзного комитета.

Профком ведёт свою работу по 6 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа.
3. Контроль над обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Культурно - оздоровительная работа.
6. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Профком созывался регулярно. На заседаниях решались следующие вопросы:

- Заключение Соглашения с администрацией по улучшению условий труда на 2023 год.
- Согласование и утверждение инструкций и плана работы по охране труда на 2023 год.
- Согласование критериев и показателей результативности и эффективности работы для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников.
- Выполнение Коллективного договора на 2023 год.
- Выполнение соглашения по охране труда МБДОУ д/с № 3 «Айсылу» на 2023 год.

- Выполнение работы по ОТ и ТБ.
- Согласование графика отпусков работников на 2024 год.

Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников ДОУ. В последнее время в защите социально-трудовых интересов работников возросла роль коллективного договора. В учреждении создана комиссия по регулированию трудовых споров. Комиссия отмечает, что все обязательства коллективного договора в 2023 году выполнены. И установила, что в условиях оптимизации штатных расписаний - части установления рабочего времени и времени отдыха выполнены все пункты: работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы (бракосочетание детей работника – 2 дня; работа без больничного листа – 3 дня), а также 1 день для прохождения диспансеризации.

На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ №3 «Айсылу» постоянно размещается необходимая профсоюзная информация – план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Постоянно для членов профсоюза предоставляется газета «Мой профсоюз», в котором публикуемые материалы всесторонне освещают профсоюзную работу, дают исчерпывающий ответ на многие вопросы.

Профсоюзный комитет считает своей главной задачей защиту интересов членов профсоюза и всего коллектива. Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - 1% от заработной платы. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете. Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу (праздники), социальную и благотворительную помощь (декада пожилых людей, чествование ветеранов и детей войны), поздравление юбиляров (50 и 75-ти летием) и т.д. Одним из приоритетных направлений работы профкома является – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам ДОУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по

результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы (подсчитываются баллы), фиксированная надбавка педагогам за интенсивность и напряженность работы, за фактически отработанные часы, за совмещение профессий, активное участие в имидже ДООУ и т.д. Профком совместно с администрацией ДООУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами Внутреннего Трудового Распорядка ДООУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДООУ, Коллективным договором.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации ДООУ занимает вопрос Охраны Труда. Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. На профсоюзном собрании был выбран уполномоченный по охране труда – Шарафеева Альбина Минсагитовна, которая является членом комиссии по контролю над состоянием охраны труда в ДООУ. Уполномоченный выполняет плановые и внеплановые обходы на территории с целью выявления и устранения нарушений по охране труда.

Ежегодно (в срок) проводятся вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками ДООУ. Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ, который пополняется новыми информациями. В ДООУ имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители, камеры слежения на территории и в холле 1-го этажа ДООУ.

Работники ДООУ ежегодно проходят медицинские осмотры. Вновь прибывшие сотрудники проходят диспансеризацию. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом. Работники спецодеждой обеспечены. За отчетный период 5 членов профсоюза были награждены Почетной грамотой Азнакаевского Управления образования за добросовестный труд, 2 работника – Почетной грамотой главы Азнакаевского района, 1 работник – Почетной грамотой РТ, 1 работник - нагрудным знаком отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан»

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно–массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам, бабушек.

Совместно с администрацией ДОУ ежегодно проводятся: традиционный выход на природу, посвященный Дню дошкольного работника; ежегодно поздравляем мужчин – с Днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом. На Новый год членов профсоюза поздравляем сладкими подарками.

Не оставлены без внимания ветераны труда и пожилые. Профсоюзный комитет поздравляет их с профессиональными и другими праздниками. Поздравили Зигангирову Гульчачак Маликовну и Сабирзянову Гульсину Гайсиновну с 75-ти летием и вручили подарок.

Также профсоюзная организация при поддержке администрации ДОУ принимает активное участие в мероприятиях, проводимых Азнакаевской городской администрацией и организацией профсоюза. За отчетный период участвовали в следующих мероприятиях:

- участие в конкурсе «Воспитатель года -2023» Муллагалиева Эльза Ринатовна;
- участие молодых педагогов в открытом смотр - конкурсе художественной самодеятельности среди образовательных учреждений Азнакаевского муниципального района по концертному жанру, посвященного Году народного искусства и нематериального культурного наследия народов Российской Федерации, Году цифровизации в Республике Татарстан, с татарским танцем «Шэл - яулыгым»;
- участие в конкурсе “Лучшее новогоднее оформление ДОУ - 2023”, стали победителями;
- участие педагогов в акции «Татарча диктант Яз»;
- участие в акции “Сдай макулатуру – спаси дерево!”, приуроченная ко Всероссийскому Дню сбора макулатуры”
- участие во Всероссийской сдаче норм ГТО, Латифуллиной Г.А., где заняла 2 место.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. Однако остались еще нерешенные проблемы, и есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации участия работников в культурно–массовой и спортивно – оздоровительной мероприятиях различного уровня, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда работников, больничных

листов, для защиты прав работников требуется всё больше знаний законодательства РФ. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной.